



Jak założyć i prowadzić Ojcowski Klub

Inicjatywa Tato.Net

Ojcowskie Kluby – Poradnik

Wprowadzenie:

Poradnik *Jak założyć i prowadzić Ojcowski Klub* przeznaczony jest dla wszystkich tych którzy chcą prowadzić ojcowski Klub.

Z poradnika dowiesz się czym jest Ojcowski Klub Tato.Net (O.K.), poznasz ogólne założenia funkcjonowania Klubów, wizję, korzyści wynikające z istnienia Klubu, procedurę zakładania O.K., znajdziesz tu informacje pomocne w prowadzeniu Klubu.

Spis treści

1. Czym jest Ojcowski Klub?.....	3
2. Dlaczego powinien powstać O.K.?.....	4
3. W jaki sposób założyć O.K.?.....	7
4. Zasady funkcjonowania O.K.....	11
5. Spotkania O.K.	13
6. Korzyści wynikające z działania Klubu w ramach sieci O.K.....	18
7. Inne inspiracje dotyczące funkcjonowania O.K.	19
8. Dodatek.....	21

1. Czym jest Ojcowski Klub?

Struktura Organizacyjna

Ojcowskie Kluby są częścią Inicjatywy Tato.Net – *organizacji pomagającej mężczyznom rozwijać wizję odpowiedzialnego ojcostwa oraz budować indywidualny plan bycia aktywnym i spełnionym tatą*. Inicjatywa Tato.Net koordynuje i wspiera działania Ojcowskich Klubów, określa ogólną wizję i standardy działania Klubów, pozostawiając Klubom autonomię w wyznaczaniu misji i celów działania. Umożliwia to funkcjonowanie Ojcowskich Klubów w ramach jednej struktury przy zachowaniu dużej swobody w określeniu specyfiki działania poszczególnych Klubów.

Kluby powstają na wniosek lidera, który zobowiązuje się prowadzić Ojcowski Klub zgodnie ze standardami Tato.Net. Powstają często przy parafiach, szkołach i innych instytucjach. Funkcjonowanie przy organizacji może stanowić wsparcie do Klubu oraz zaplecze działania, nie jest to jednak obligatoryjne. Kluby mogą działać samodzielnie, natomiast jeżeli funkcjonują przy jakiejś organizacji, w swoich celach powinny uwzględniać potrzeby danej organizacji.

Wizja i wartości O.K.

ODKRYWAMY OJCOSTWO - Ojcowskie Kluby Tato.Net wzmacniają rodzinę poprzez sieciowanie ojców na całym świecie,

- wspierają rozwój osobisty ojców,
- kształtują osobowość mężczyzn,
- inspirują do bycia coraz lepszym ojcem,
- wyposażają ojców w praktyczne umiejętności,

- tworzą przestrzeń wymiany ojcowskiego doświadczenia,
- promują odpowiedzialność, zaangażowanie, konsekwencje i wychowanie,
- budują społeczność lokalną przyjazną rodzinie, dzieciom.

Wartości: Spójność, synergia, profesjonalizm

Logo O.K.



Logotyp Ojcowskich Klubów Tato.Net jest znakiem zastrzeżonym, wspólnym dla wszystkich Klubów Tato.Net, w związku z tym nie należy zmieniać jego proporcji, kolorystyki czy geometrii.

2. Dlaczego powinien powstać O.K.?

Ken Canfield pisze: „Dobrzy ojcowie trzymają się razem”, ale dlaczego? Ponieważ zaangażowanie mężczyzn w Ojcowski Klub przynosi bezpośrednie i pośrednie korzyści dla ojców, ich rodzin oraz otoczenia, w którym działa Klub.

Korzyści dla ojców

- Budowanie własnej tożsamości ojca, podnoszenie kompetencji;
- Umiejętność utrzymywania równowagi na linii życie rodzinne – praca zawodowa,
- Rozpoznanie silnych i słabych strony swojego ojcostwa;
- Nabycie umiejętności przydatnych do wzmocnienia więzi z dzieckiem, na każdym etapie jego rozwoju;

- Wymiana doświadczenia z inni mężczyźni i współtworzenie środowiska aktywnych i zaangażowanych ojców;
- Kluby Ojców tworzą sieć społecznego wsparcia, a mężczyźni, którzy należą do takiej sieci rzadziej cierpią na depresję¹;
- Uczestnictwo w działalności Ojcowskich Klubów daje ojcom szansę skompensowania braku zaangażowania ze strony ich własnych ojców lub nawet „drugą szansę”, by zwiększyć swoje zaangażowanie przy młodszym dziecku;
- Klub Ojców otwiera drogę do społecznego zaangażowania²;

Korzyści dla dzieci

- Członkostwo w klubie sprzyja poszerzaniu się samoświadomości ojców, wzajemnego wsparciu, dzielenia się swoimi doświadczeniami, jak i też wspieraniu i motywowaniu do odpowiedzialnego, zaangażowanego ojcostwa innych ojców. Ten szczególny rodzaj samokształcenia wpływa nie tylko pozytywnie na mężczyzn, ale także na ich dzieci.
- Tata, który jest świadomy swojej roli i który efektywnie ją realizuje, sprawia, że jego dzieci:
 - lepiej sobie radzą w trudnych sytuacjach,
 - lepiej wypadają w testach na rozwój umysłowy,
 - osiągają lepsze wyniki w nauce oraz ujawniają mniej zachowań nerwicowych i wycofanych
 - poczucie własnej wartości u dziewczyny jest najlepiej stymulowane fizyczną czułością (przytulenie, poklepanie po plecach, uścisk ręki) okazaną przez ojca
 dziewczęta mające dobry wzorzec ojca czują się bardziej

¹ Umberson, D., Chen, M. D., House, J. S., Hopkins, K., & Slaten, E. (1996). *Wpływ więzi społecznych na psychiczne samopoczucie: Czy mężczyźni i kobiety tak bardzo się różnią?* Amerykański Przegląd Socjologiczny, 61, 837-857.

² Jak założyć Klub Taty przy szkole.

chronione, mają wyższą samoocenę, a także większą szansę dostania się na studia, a ryzyko, że ich nie ukończą, jest mniejsze

- dziewczęta, które mają dobrych ojców, znacznie rzadziej ostentacyjnie zwracają na siebie uwagę mężczyzn
- gdy ojciec jest zaangażowany w codzienne życie swoich dzieci, będą one z chęcią wtajemniczać go w swoje sprawy, a w razie kłopotów będą one szukać przede wszystkim jego pomocy
- kontrola rodzicielska jest skutecznym środkiem zapobiegającym złemu i kryminalnemu zachowaniu młodzieży
- jeśli ojcowie okazują dzieciom czułość, a także ustalą pewne normy postępowania w domu i konsekwentnie ich przestrzegają, ich dzieci lepiej radzą sobie w szkole

Korzyści dla matek

- Ojcowie odciążają je w obowiązkach rodzicielskich
- Wysoki stopień zaangażowania ojca pociąga za sobą bliższą relację ojciec-dziecko³, co ma z kolei wpływ na spokojniejsze życie domowe,

Korzyści dla lokalnej społeczności/ samorządów

- Ojcowskie Kluby tworzą środowisko, w którym można omówić i rozwiązywać problemy ważne dla lokalnej wspólnoty;
- Ojcowskie Kluby promieniują pozytywną energią i zaangażowaniem;
- Ojcowie podejmują działania aktywizujące społeczność lokalną;

³ Russell, G. and Radin, N. (1983). *Większe zaangażowanie rodzicielskie: perspektywa ojca*. [W] M. E. Lamb & A. Sahi (Eds.), *Ojcowstwo a polityka rodzinna* (pp. 139-165). Hillsdale, NJ: Lawrence Erlbaum & Associates.

- Zmniejszenie kosztów samorządowych związanych z wydatkami na działania zwalczające problem uzależnieni, dzięki obecności świadomych i odpowiedzialnych mężczyzn.

3. W jaki sposób założyć O.K.?

Krok 1: Zorganizować warsztaty Tato.Net

Krok 2: Zapoznać się z standardami Tato.Net

Krok 3: Znaleźć miejsce

Krok 4: Wybrać lidera O.K.

Krok 5: Ustalić plan rekrutacji i rekrutować

Krok 6: Określić misję, cele i program działania Klubu

Krok 7: Przeprowadzić spotkanie O.K.

Krok 8: Zgłosić inicjatywę O.K. do biura Tato.Net

Krok 1: Zorganizować warsztaty Tato.Net

Przeprowadzenie warsztatów jest dobrym punktem rozpoczęcia spotkań Ojcowskich Klubów, ponieważ ojcowie obecni na spotkaniu mają możliwość doświadczenia Tato.Net. Uczestnicy warsztatów będą grupą, która może tworzyć Ojcowski Klub.

W celu zorganizowania warsztatów należy skontaktować się z Biurem Tato.Net.

Krok 2: Zapoznać się z standardami Tato.Net

W celu poznania należy:

- Uczestniczyć w warsztatach Tato.Net (wymóg wobec lidera O.K.)

- Przeczytać *Poradnik Jak założyć i prowadzić O.K.*
- Zapoznać się z informacjami na stronie tato.net

Krok 3: Znaleźć miejsce

Spotkania mogą odbywać się przy parafiach, szkołach i innych instytucjach. Szukając miejsca należy wziąć pod uwagę te, które chcą wspierać rodzinę a ich działalność nie jest sprzeczna z systemem wartości Tato.Net. Miejsca spotkań powinny spełniać następujące wymogi: odpowiednia powierzchnia, prestiż – otoczenie powinno sprzyjać poczuciu wyjątkowości Klubowiczów. Organizacja, przy której powstanie O.K. może wspierać działania Klubu. z drugiej strony Klub może wspierać działania, misje oraz wpływać na pozytywny wizerunek miejsca/instytucji. Jeżeli O.K. nie będzie działał przy żadnej organizacji należy określić miejsce spotkań, najlepiej by było stałe miejsce. Szukając stałego miejsca spotkania warto rozmawiać z właścicielami firm/ dyrektorami szkół/ organizacji/ proboszczami parafii, przedstawiając im korzyści dla wynikające z istnienia Klubu w jej otoczeniu danej organizacji.

Krok 4: Wybrać lidera O.K.

Osoba, które inicjuje powstanie Ojcowie Klubu może być jej liderem, ale nie musi. Ojcowie tworzący Klub powinni wspólnie wybrać ojca, który będzie liderem ich grupy. Może (nie musi) zdecydować o wyborze osób pełniących określone funkcje (np. zastępca lidera, skarbnik, sekretarz).

Krok 5: Ustalić plan rekrutacji i rekrutować

Przyszedeł czas na rekrutację ojców, którzy będą uczestniczyć w spotkaniach i wydarzeniach organizowanych przez O.K.. Poniżej kilka pomysłów na dobry początek:

- Ustalenie terminu spotkań (np. pierwszy wtorek miesiąca);
- Przygotowanie ulotki przedstawiającej O.K. i zachęcającej do uczestnictwa;
- Zachęcenie dyrektora szkoły/firmy/proboszcza parafii/ do zapraszania ojców na spotkanie Klubu;
- Wystąpienie lidera Klubu na spotkaniach rodziców w szkołach, i zaproszenie ojców oraz zachęcenie mam, by namówiły mężów do uczestnictwa w Klubie;
- Wystąpienie lidera Klubu w szkołach, w klasach, aby zachęcić dzieci, by namówiły ojców do uczestnictwa w Klubie.

Krok 6: Określić misję, cele i program działania Klubu

Misja powinna:

- > określać sposób realizacji wizji.
- > precyzować po co powstał i działa O.K.,
- > być spisana i wywieszona w miejscu spotkań.
- > zawierać jasno określony zestaw celów, będąc zarazem na tyle ogólna, aby pozostawić swobodę ustalenia metod osiągnięcia tych celów.

Cele Ojcowskiego Klubu powinny odpowiadać szczególnym potrzebom zaangażowanych ojców oraz społeczności, w której działa O.K.. Członkowie Klubu powinni wspólnie określić założenia działania ich Klubu,

określić misję oraz wyznaczyć cele, uwzględniając wspólną wizję O.K. Tato.Net.

Program działania powinien obejmować harmonogram regularnych spotkań oraz innych działań, których podejmuje się Klub.

Określenie misji, wyznaczenie celów i opracowanie programu działań może nastąpić na pierwszym spotkaniu Klubu.

Krok 7: Przeprowadzić spotkanie O.K.

Podczas pierwszego spotkania należy:

- Omówić zasady działania O.K., misję, cele;
- Stworzyć kontrakt O.K.
- Stworzyć harmonogram spotkań Klubu – kiedy spotkania, jakie tematy chcieliby poruszyć na kolejnych spotkaniach (można skorzystać ze scenariuszy spotkań przygotowanych przez Tato.Net);
- Stworzyć listę członków O.K.

Krok 8: Zgłosić O.K. do Tato.Net

W momencie powstania Klubu przekaz informację do biura Inicjatywy Tato.Net, dzięki temu otrzymasz wsparcie Tato.Net oraz staniesz się częścią międzynarodowej sieci Ojcowskich Klubów.

W informacji uwzględnij:

- Dane kontaktowe lidera Klubu,
- Miejsce, czas spotkania,

4. Zasady funkcjonowania O.K.

Zasady ogólne:

1. Klub przeznaczony jest dla ojców.
2. Podstawowym celem klubu jest wzmocnienie mężczyzn w ich byciu dobrymi ojcami, tzn. ojcami, dla których ważne jest dobro ich rodzin, którzy chcą i potrafią pozytywnie wpływać na swoje dzieci i podejmować wyzwania stojące przed ich rodziną.
3. Klub może ustalić sobie dodatkowe cele, jak np. promowanie ojcostwa czy działalność społeczną (np. wspieranie szkoły czy działalność na rzecz lokalnej społeczności), ale cele te nie mogą być nadrzędne wobec celu podstawowego.
4. Klub jest miejscem otwartym na wszystkich ojców bez względu na wiek, sytuację rodzinną, materialną, przekonania polityczne, itp., ale ojcowie są zobowiązani do:
 - a. szacunku do innych uczestników klubu, w tym ich prawa do wolności decyzji i milczenia
 - b. przestrzegania szczegółowych zasad funkcjonowania danego klubu oraz respektowania decyzji liderów klubu
 - c. kulturalnego zachowywania się i powstrzymania się od używek w trakcie spotkań klubu
5. Podstawową formą funkcjonowania klubu są spotkania. Zalecane jest by spotkania odbywały się nie rzadziej niż raz w miesiącu, ale ostatecznie częstotliwość powinna wynikać z decyzji uczestników klubu.

6. Celem spotkań jest przede wszystkim:
 - a. pogłębienie wiedzy nt. ojcostwa np. poprzez wykład jednego z uczestników klubu lub zaproszonego gościa lub wspólną lekturę jakiegoś tekstu związanego z ojcostwem
 - b. Rozmowa/dzielenie się przemyśleniami i doświadczeniami na tematy związane z ojcostwem
 - c. Możliwe jest rozszerzenie formuły spotkań o inne aktywności, ale nie powinny one oznaczać rezygnacji z pogłębiania wiedzy i dzielenia się ojcostwem (chyba, że klubowicze ustalą osobne spotkania, temu poświęcone, np. piłce nożnej czy wspólnej wyprawie)

7. Ojcowskie Kluby promują wizję i wartości dotyczące ojcostwa nakreślone przez Inicjatywę Tato.Net

Organizacyjne:

1. Każdy klub powinien mieć lidera, który odpowiada przede wszystkim za organizacyjne aspekty funkcjonowania klubu:
 - a. logistykę (ustalenie terminu i miejsca)
 - b. komunikację do uczestników
 - c. Zapewnienie treści / agendy spotkania (uwaga: nie oznacza to, że sam musi przygotować temat na spotkanie, ale powinien znaleźć osobę, która to zrealizuje)

2. Zalecane jest, by przynajmniej część uczestników nowo założonego klubu miała za sobą doświadczenie warsztatów Tato.Net. Jest to wymaganiem wobec lidera.

3. Spotkania klubu ojców powinny trwać między 60 a 120 minut (w zależności od decyzji uczestników). Ze względu na czas spotkania,

ojcowie zachęceni są do przygotowywania się do spotkań w klubie, oraz do konstruktywnych, związanych z tematem ojcostwa wypowiedzi.

4. Klub jest otwarty na innych uczestników - ojców. Każdy uczestnik może przyprowadzić innego ojca, jednak ze względu na ograniczenia czasowe i lokalowe, rozszerzenie klubu należy wcześniej uzgodnić z liderami.
5. Klub jest bezpłatny! Członkowie klubu mogą ustalić współudział w kosztach jakiegoś przedsięwzięcia (np. zakupu jakich materiałów na rzecz klubu), ale brak możliwości udziału w ustalonych kosztach nie powinien wyłączać nikogo z uczestnictwa w klubie.
6. W trakcie spotkań obowiązuje zakaz alkoholu i innych używek.
7. Zalecane jest, żeby każdy klub ustalił dość jasne podstawowe zasady (terminy spotkań, lidera, reguły spotkań, itp.), zasady te oraz aktywności podejmowane przez Klub nie mogą być sprzeczne z podstawowymi wartościami i wizją ojcostwa Tato.Net

5. Spotkania O.K.

Kontrakt, czyli jakie zasady podczas spotkań O.K.

Członkowie O.K. powinien zawrzeć ze sobą kontrakt, który będzie zawierał zasady obowiązujące podczas spotkań Klubu. Kontrakt może zostać wspólnie napisany i podpisany przez członków Klubu, a następnie

wywieszony w widocznym miejscu. Tak by podczas spotkań był widoczny (lub rozsyłany mailowo lub wydrukowany i wręczony każdemu).

Przykładowy kontrakt

- Mówimy do siebie po imieniu
- Zasada 4 ścian (*zachowujemy poufność*)
- Dobry humor – śmiejemy się do siebie a nie z siebie
- 1x1x1 (*w jednej chwili jedna osoba na jeden temat*)
- Angażujemy się
- Mówimy od siebie nie ogólnie
- Wyciszamy telefony
- Przestrzegamy ram czasowych, jesteśmy punktualni
- Zasada STOP (*każdy ma prawo do powiedzenia stop i nie wypowiedana się na dany temat, uczestnictwa w danym ćwiczeniu*)
- Regularnie podejmujemy się (w miarę możliwości) funkcji współ/prowadzącego spotkania
- Spotkania są w ojcowskim gronie bez alkoholu i innych używek
-
-
-

Spotkania

Spotkania powinny być regularne, przygotowane, prowadzone przez wcześniej wyznaczoną osobę. Czas spotkania 1-2 godz. – zgodnie z ustaleniami klubowiczów. Na każdym spotkaniu powinien być

przewidziany czas na wspólne dzielenie się ojcowskim doświadczeniem. Spotkania mogą być wzbogacone np. wykład jakiegoś specjalisty/ specjalistki (czasem kluby organizują takie spotkania poza ustalonym rytmem spotkań O.K.) Optymalna liczba uczestników na spotkaniu Klubu 10-25 osób, w przypadku większej grupy warto robić spotkania w dwóch podgrupach, by utrzymać właściwą dynamikę spotkania.

Spotkania mogą być prowadzone według metody *widzieć – ocenić – działać*, w pierwszej części spotkania powinien zostać przedstawiony temat, problem (można wykorzystać do tego prezentację, wykład, badania, statystyki, fragment książki), w drugiej części ojcowie powinni wymienić się swoim doświadczeniem, opiniami, spostrzeżeniami. Trzecia część powinna prowadzić do konkretnych postawień, konkretnej praktyki – działania, które ojcowie podejmą w celu rozwinięcia swoich kompetencji.

OGÓLNY SCHEMAT SPOTKANIA OJCOWSKIEGO KLUBU

- 1.** Krótkie powitanie, integracja
- 2.** Dzielenie się z *wynikami realizacji* zadań z poprzedniego spotkania
- 3.** Przedstawienie *tematu* spotkania
- 4.** Wykład/ nauczanie/ *prezentacja* nt. jakiegoś określonego tematu, który dotyczy mężczyzn
- 5.** *Dzielenie się* doświadczeniami ojcowskimi/męskimi (ewentualnie podział na mniejsze grupy) związanymi z przedstawionym tematem
- 6.** Ewentualna relacja z dzielenia w małych grupach

7. Dyskusja (burza mózgów) na przedstawiony temat- „co mogę/ możemy konkretnego zrobić?”
8. Ustalenie zadań ojcowskich związanych z tematem – do zrobienia na następne spotkanie, lub w określonym terminie
9. Ustalenie tematu następnego spotkania oraz osoby odpowiedzialnej za jego realizację
10. Ustalanie wspólnych działań klubowych na najbliższy czas, luźne rozmowy, „sieciowanie”

Kluby samodzielnie wybierają tematykę spotkań oraz opracowują scenariusze spotkań (opierając się na zasadach/ regulaminie i wartościach a także aktywności i kreatywności liderów i uczestników). Mogą także wykorzystać propozycje konspektów przygotowanych przez Inicjatywę Tato.Net. Tematy powinny być ściśle związane z ojcostwem. Zestaw publikacji pomocnych do samodzielnego opracowania scenariusza spotkania jest podany w rozdziale 7.

Moderator spotkania, Lider Klubu

Liderem Klubu jest osoba odpowiedzialna za koordynację działań Ojcowskiego Klubu, w szczególności za logistykę, komunikację do uczestników, zapewnienie treści/ agendy spotkania.

Moderatorem spotkania jest osoba prowadząca dane spotkanie Klubu, moderatorem może być lider O.K., zalecane jest jednak, by każdy z członków (o ile ma do tego predyspozycje) pełnił funkcje moderatora spotkania. Pozwoli to na zwiększenie zaangażowanie wszystkich członków Klubu.

Moderator:

1. Czuwa nad klimatem spotkania – otwartości i zaufania.
2. Dbą o komunikację pobudzającą wymianę opinii i myśli
3. Dbą o aktywność wszystkich członków spotkania
4. Nie narzuca innym swojego punktu widzenia
5. Pilnuje by każdy mógł się swobodnie wypowiedzieć, wyrazić swoje poglądy, zdania i idee.
6. Traktuje poważnie każdego uczestnika spotkania i okazuje każdemu równy szacunek dla jego słów.
7. Pilnuje by cele spotkania i poszczególnych jego etapów, były zrealizowane i sygnalizuje grupie zejście z drogi wiodącej do celu.
8. Zajmuje pozycję pytającą, a nie twierdzącą. Poprzez zadawanie pytań otwiera i aktywizuje grupę do wzajemnej wymiany myśli.
9. Przede wszystkim uważnie słucha, a mało mówi. Próbuje wspierać wymianę i dyskusję między członkami grupy.
10. Nie stawia się w centralnym punkcie. To miejsce zajmuje wiedza i doświadczenie wszystkich uczestników spotkania
11. Powtarza, parafrazuje wypowiedzi członków spotkania by ułatwić zrozumienie
12. Korzysta z pomocy materiałów, pomocy dydaktycznych – bardzo często pomocne jest, by pomysły obrazować np. przez zapisanie, narysowanie ich na tablicy lub plakacie.

6. Korzyści wynikające z działania Klubu w ramach sieci O.K.

Tato.Net wspiera O.K. poprzez:

- Określenie wspólnej wizji, struktury, zasad działania.
- Organizowanie warsztatów stacjonarnych dla liderów O.K. – 2 razy w roku (marzec/wrzesień).
- Udzielanie konsultacji, stały coaching, spotkania online.
- Opracowanie materiałów dydaktycznych – konspektów spotkań.
- Wsparcie medialne poprzez serwis tato.net (zakłada *Ojcowskie Kluby*). Kluby mogą publikować sprawozdania z działań, relacje z konkretnych imprez, foto galerie.
- Zaopatrzenie w publikacje ojcowskie.
- Inspiracje do spotkań i działań.
- Możliwość spotkania podczas Międzynarodowego Forum Ojców Tato.Net.

Ojcowskie Kluby Tato.Net:

- Przestrzegają standardów Tato.Net
- Informują Tato.Net o swojej misji, celach, podejmowanych działaniach
- Uczestniczą (liderzy) w warsztatach szkoleniowych
- Uczestniczą we wspólnych inicjatywach, szczególnie w Międzynarodowym Forum Tato.Net
-
-
-

7. Inne inspiracje dotyczące funkcjonowania O.K.

1. Fundusze

Członkostwo w O.K. jest bezpłatne, ale członkowie mogą podjąć decyzję o ustaleniu składek na bieżące potrzeby funkcjonowania Klubu (np. kawa, herbata, ulotki o O.K., stworzenie ojcowskiej biblioteki) a także na ewentualne imprezy organizowane przez Klub (pikniki, biegi, projekcje filmów, wykłady).

Jak pozyskiwać środki na działanie Klubu?

- „składki członkowskie”,
- sponsorzy,
- mini granty dla grup nieformalnych,
- programy rządowe i samorządowe...
-
-

2. Jak zachęcać/ zapraszać / pozyskiwać nowych członków

Szukanie ojców, członków Klubu powinno być aktywne:

- **Zdefiniuj grupę odbiorców** – określ mężczyzn, którzy skorzystali by z uczestnictwa w spotkaniach Klubu i dobrze pasowali by do danej grupy;
- **Zaproś go osobiście** – dawne powiedzenie : „Jeśli wybudujesz, to przyjdą” nie funkcjonuje w przypadku męskich grup. Nie możesz się opierać jedynie na ulotkach czy plakatach. Kontaktuj się z każdym mężczyzną osobiście, i powiedz mu jak ci zależy na tym , by przyłączył się do grupy.
- **Podążaj za nim, podążaj za nim, podążaj.** Idź za nimi, i bądź gotów na każdą sposobność, bądź elastyczny odnośnie

szczegółów, więc gdy powiedzą „nie”. Powiedz: Kiedy się możemy spotkać? Spróbuj nawiązać kontakt z ich żonami, i wytłumaczyć im jak rodziny skorzystają z takich grup.

- **Nie zniechęcaj się.** Taka ojcowska grupa może skutecznie wyleczyć „raka”, który stanowi plagę rodzin w twojej społeczności. Niech nie stają na twojej drodze zdenerwowanie, zwlekanie lub przepełniony grafik.

3. Ojcowska Biblioteka

Kluby praktykują tworzenie ojcowskich biblioteczek.

Polecane książki:

- Siedem sekretów efektywnych ojców, K. Canfield
- Serce ojca, K. Canfield
- Przygoda bycia ojcem, K. Canfield
- Kolumbowie naszego pokolenia, D.Cupiał
- Tato jakiego potrzebują twoje dzieci, C. Casey
-
-

4. Filmy warte obejrzenia

- Odważni
- Mój rower
- Pole marzeń
- Fireproof
- Kompania braci
-
-
-

8. Dodatek

Dr Ken Canfield – O Ojcowskich Klubach

fragment wystąpienia podczas *VII Forum Tato.Net SŁUCHAĆ & PROWADZIĆ*, Łódź, 2015

Klub potrzebuje określenia misji. Mówimy w Stanach, że ojciec, który nie jest członkiem klubu, jest jak wypadek tylko czekający na okazję, aby się wydarzyć. Potrzeba bycia w klubie objawia się dopiero wtedy, kiedy pojawiają się problemy. Ale wtedy może być już za późno. Postarajmy się określać jednak zadanie klubu w sposób pozytywny, to znaczy: jakie są korzyści z bycia w klubie, po co my w nim w ogóle jesteśmy? Są dwie podstawowe korzyści:

Wymiana doświadczeń. Dzięki klubowi będziesz dobrze przygotowany na wyzwania, które staną przed tobą i twoją rodziną. Poznasz rozwiązania problemów, zanim one się wydarzą.

Przygotowanie i planowanie - to filary dobrego ojcostwa, które możesz rozwinąć jako członek klubu. Ojciec planuje i przygotowuje się na takie wydarzenia, jak narodziny dziecka, pójście do pierwszej klasy, pierwsze związki dzieci.

Te korzyści otrzymujemy na spotkaniach OK. Każde spotkanie powinno mieć **jeden konkretny temat**, który ułatwi dyskusję i skieruje ją na właściwe tory. Takie tematy to na przykład: relacja z żoną, dyscyplina, wydatkowanie pieniędzy, życie duchowe.

Na każdym spotkaniu powinny być obecne **trzy stałe elementy**:

1. świadectwo jednego z ojców, albo gościa, zgodne z tematem spotkania;
2. dzielenie się własnym doświadczeniem w kluczu błogosławieństw (dobrych rzeczy, które widzicie u siebie w związku z tematem spotkania) i wyzwania (rzeczy, które jeszcze trzeba poprawić);
3. konkretne postanowienie: zrobię to i to - sprawia, że klub działa nie tylko w czasie spotkania i dodaje mu wiarygodności.

Dzielenie się doświadczeniem, czy świadectwo z ust ojca, który jest w trakcie przezwycięzania trudności jest szczególnie istotne.

W jakich momentach życia najlepiej pozyskać ojca do klubu? Są co najmniej 3 wydarzenia w życiu każdego taty, kiedy jest szczególnie otwarty na ulepszanie swojego ojcowania.

1. kiedy dowie się, że będzie ojcem, oraz inne wydarzenia wskazujące, że w życiu dziecka rozpoczyna się nowy etap (pierwsze kroki, pierwsze słowa, utrata pierwszego zęba). W USA współpracujemy z kilkoma szpitalami, przez które wysyłamy kartkę z gratulacjami do ojców, która być może początkiem ich zaangażowania.
2. kiedy dzieci zaczynają dorastać - wtedy ojciec odgrywa najważniejszą rolę w określeniu tożsamości dziecka.
3. kiedy dzieci przygotowują się do opuszczenia domu - ojciec jest "kotwicą", punktem odniesienia w życiu
4. Inne dobre praktyki pomagające utworzyć lub rekrutować ojców do klubu:
5. homilia na niedzielnej Mszy św. o ojcostwie, nie tylko w wymiarze duchowym.

6. połączenie wykształcenia i ojcostwa - klub może się spotykać w szkole i zacząć od aspektu edukacyjnego

Kilka rad dotyczących prowadzenia i utrzymania klubu w dobrej kondycji:

- kluby naturalnie gromadzą się według grup wiekowych dzieci (1-10 lat, 11-16 lat, 17 i więcej lat), to dobrze, bo ojcowie mają podobne problemy i interesują ich podobne kwestie; warto jednak, żeby w klubie był co najmniej jeden ojciec z większym doświadczeniem.
- warto zapraszać gości - profesjonalistów i osoby wpływowe, np. proboszcz, lekarz, nauczyciel. Ich spojrzenie na ojcostwo z innej perspektywy może być bardzo ubogacające.
- spotkanie powinno zakończyć się wspólną modlitwą dziękczynną, która daje duchową siłę do działania.

□